



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «КИЗИЛЮРТОВСКИЙ
РАЙОН»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22 10 2014 г.

№ 322

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2013 г. N 37-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Кизилюртовский район» (далее - план).

2. Финансовому управлению Администрации муниципального района «Кизилюртовский район» при формировании проекта районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать средства на финансирование мероприятий, предусмотренных планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных поселений входящих в состав муниципального района утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Кизилюртовский район».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального района «Кизилюртовский район» на заместителя главы администрации И. И. Муталибова

5. Настоящее распоряжение разместить на сайте Администрации муниципального района «Кизилюртовский район»

Главы администрации
муниципального района

М. Г. Шабанов

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
муниципального района «Кизилюртовский
район»

22. 10. 2014 г. № 222

ПЛАН

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Республики Дагестан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Дагестан, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Республике Дагестан.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры; обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров, в т.ч. в малых городах и сельской местности;;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов; популяризация Республики Дагестан во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	5	10	15	20	25	30

2) увеличение количественных показателей от приносящей доход деятельности:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)							
	5	10	15	20	25	30	

3) повышение уровня удовлетворенности граждан в Республике Дагестан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)							
	70	71	74	78	83	88	90

4) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)							
	30,50	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

5) увеличение доли общедоступных (публичных) библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Республики Дагестан:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
(процентов)							
	27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

б) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------

2 3 5 6 7 8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуги;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, до средней заработной платы в Республике Дагестан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и

местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Дагестан:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59		64,9	73,7	82,4	100	100

(процентов)

2) среднесписочная численность работников учреждений культуры в Кизилюртовском районе:

	2013 год*	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год**
	77	75,2	73,8	72,4	71	69,9

(человек)

* согласно данным статистической отчетности 3П -культура за 2013 год;

** среднесписочная численность работников учреждений культуры оптимизированная на 10% к 2018 году.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

I. Совершенствование системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан

1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Дагестан, их руководителей и работников

принятие правового акта органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	ежегодно
---	--------------------------------	----------
 2. Разработка, утверждение и дальнейшая актуализация государственными и муниципальными учреждениями культуры Республики Дагестан планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников. Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по
- | | | |
|--|---|----------|
| повышение эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда локальные правовые | государственные и муниципальные учреждения культуры Республики Дагестан | ежегодно |
|--|---|----------|

разработке показателей эффективности деятельности работников	акты учреждения	2015-2017 годы
3. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы; корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; привлечение средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по: расширению перечня платных услуг; максимальному использованию площадей и имущества; повышение доступности информации об услугах государственных и муниципальных учреждений культуры	принятие локальных правовых актов государственных и муниципальных учреждений культуры	2015-2017 годы
4. Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры Республики Дагестан с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций	принятие правового акта органов местного самоуправления локальные акты учреждений культуры	ежегодно

по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

5.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных муниципальных) услуг (выполнения работ)	принятие локально правовых актов государственных и муниципальных учреждений культуры	органы местного самоуправления	ежегодно
6.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в актах органов местного самоуправления и муниципальных учреждениях культуры Республики Дагестан	принятие правовых актов органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	ежегодно
7.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры Республики Дагестан, оптимизацию сети государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан	принятие правовых актов органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	ежегодно

II. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан

8.	Организация мероприятий по представлению руководителями государственных и муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети «Интернет»	100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	органы местного самоуправления	ежегодно
9.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	органы местного самоуправления	ежегодно
10.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями	приведение трудовых договоров	органы местного самоуправления	постоянно

учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой (на 01.01.2014 г. присвоены трудовые договоры с руководителями учреждений культуры – 100%)		ежегодно
11. Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры и органов местного самоуправления работников государственных и муниципальных учреждений культуры (не более 1:5), установленных постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Республики Дагестан» и правовыми актами органов местного самоуправления	внесение изменений в правовые акты органов самоуправления части установления руководителям государственных и муниципальных учреждений культуры выплат стимулирующего характера; соблюдение установленного уровня соотношения	органы местного самоуправления	ежегодно
12. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного	правовые акты органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	ежегодно

- | | | | | |
|-----|---|---|---|-------------|
| 14. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | План мероприятий органов местного самоуправления по повышению квалификации, отчет в Министерство культуры Республики Дагестан | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 15. | Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан | принятие правовых актов органов местного самоуправления | органы местного самоуправления | с 2015 года |
| 16. | Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | принятие правовых актов органов местного самоуправления | органы местного самоуправления | 2014 год |
| 17. | Проведение аттестации работников государственных и муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, | заключение аттестационной комиссии с последующим переводом | Государственные (муниципальные) учреждения культуры, осуществляющие | ежегодно |

(муниципального) учреждения культуры, самоуправления (по осуществляемой деятельности на территории согласованно) Республики Дагестан, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Дагестан, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях

III. Развитие кадрового потенциала работников государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан

13. Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 и заключение трудовых договоров

показатели	локальные нормативные акты учреждений культуры трудовые договоры с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан	органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения культуры Республики Дагестан	ежегодно
------------	--	---	----------

утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения	деятельность на территории Республики Дагестан (по согласованию)	
18. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры в трудовом соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры и анализ лучших практик	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры	органы местного самоуправления	ежегодно
19. Представление в Министерство культуры Республики Дагестан информации об анализе практики внедрения эффективного контракта, предусмотренных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях в 2012-2018 годах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	подготовка докладов органов местного самоуправления в Министерство культуры Республики Дагестан	органы местного самоуправления	ежегодно

- | | | | | |
|-----|---|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 20. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | принятие правовых актов местного самоуправления; поддержание установленной доли | органы местного самоуправления | 2014-2017 годы |
| 21. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | отчет органов местного самоуправления в Министерство культуры Республики Дагестан, поддержание соотношения | органы местного самоуправления | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 22. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по | аналитические справки | органы местного самоуправления | ежеквартально, начиная с 2014 |

IV. Сопровождение «дорожной карты»

реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры

- | | | | |
|--|---|--------------------------------|----------|
| 23. Уточнение дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Республики Дагестан расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Дагестан, в соответствии с Указом № 597 | Проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Республики Дагестан | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 24. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Республике Дагестан Программы поэтапного совершенствования | подготовка информации органов местного | органы местного самоуправления | ежегодно |

системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. №234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	самоуправления в Министерство культуры Республики Дагестан для последующего представления в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Дагестан	
25. Информационное сопровождение «дорожной карты» (проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций в трудовых коллективах государственных и муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан).	проведение семинаров и других мероприятий, размещение в сети организаций «Интернет» информации об этапах реализации «дорожной карты», публикаций в средствах массовой информации	органы местного самоуправления профсоюзные организации ежегодно
26. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	формы статистического	органы местного самоуправления ежеквартально

наблюдения			
27.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Республики Дагестан поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Информация в Министерстве культуры Республики Дагестан	органы местного самоуправления ежегодно 10 января, 10 июля
V. Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Республики Дагестан, предоставляющих Республики Дагестан услуги в сфере культуры населению Республики Дагестан			
28.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	правовые акты органов местного самоуправления	органы местного самоуправления, общественные организации, средства массовой информации ежегодно
29.	Обеспечение координации работы по реализации в Республике Дагестан независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов	правовые акты органов местного самоуправления	органы местного самоуправления ежегодно

по проведению независимой оценки качества работы.

- | | | | | |
|-----|---|---|--|-----------------|
| 30. | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов | повышение качества предоставления услуг в сфере культуры | органы местного самоуправления | 4 кв. 2014 года |
| 31. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан | органы местного самоуправления | 4 кв. 2014 года |
| 32. | Активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | ежегодно |

Дагестан

33. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры, учреждений культуры
создание официальных сайтов учреждений культуры
учреждения культуры Республики Дагестан
4 квартал 2015 года
34. Проведение мониторинга работы государственных и муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан, утверждение планов по улучшению качества их работы
публикация рейтингов деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Дагестан, утверждение планов по улучшению качества их работы
органы местного самоуправления
ежегодно
35. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет» о функционировании независимой системы
повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой системы
органы местного самоуправления
ежегодно
36. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы
отчет о реализации независимой
Министерство культуры
2014-2018 годы

организаций культуры

системы в Республики
Министерство Дагестан
культуры совместно с
Республики органами
Дагестан заполнение местного
форм отчетности в самоуправления
соответствии с (по
приказом Минтруда согласованию)
России от 31 мая
2013 г. № 234а

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры» приведены в таблице согласно приложению.

**Глава администрации
муниципального района**

М. Г. Шабанов

Приложение

к Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Кизилюртовский район на (2013-2018годы)"

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"

Орган местного самоуправления: Кизилюртовский район

Категория работников: Работники учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2013 - 2018 гг.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	x	864,74	888,96	909,94	931,32	953,09	970,35	x	x
2	Число получателей услуг, чел.	x	66 585	66 872	67 160	67 417	67 640	67 834	x	x
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек		77,0	75,2	73,8	72,4	71,0	69,9	x	x
4	Численность населения района, чел.		66 585	66 872	67 160	67 417	67 640	67 834	x	x
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Республике Дагестан %	x	59,0	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	x	x
6	Средняя заработная плата работников по Республике Дагестан, руб.	13 659,6	17 134,6	19 100,0	21 277,4	23 745,6	26 690,1	29 812,8	x	x
7	Темп роста к предыдущему году, %	x	125,4	111,5	111,4	111,6	112,4	111,7	x	x
8	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	6 725,9	7 746,4	12 395,9	15 681,4	19 566,4	26 690,1	29 812,8	x	x
9	Темп роста к предыдущему году, %	x	115,2	160,0	126,5	124,8	136,4	111,7	x	x
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	1,08	1,08	1,08	1,08	1,08	1,08	x	x
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	0,0	9,3	14,6	18,1	22,1	29,6	32,6	54,8	126,3
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	x	5,2	8,8	12,8	20,3	23,2	26,8	70,3
14	в том числе:									
15										

	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	x	5,2	8,7	12,7	20,1	23,0	26,5	69,6
16	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них:	x	x	0,4	0,8	1,5	2,6	3,4	2,6	8,6
17	от реструктуризации ссн, млн. рублей	x	x	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
18	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	x	0,3	0,8	1,4	2,5	3,3	2,5	8,4
19	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
20	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	x	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,8
21	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
22	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 15+20-21)	x	x	5,2	8,8	12,8	20,3	23,2	26,8	70,3
23	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 16/стр. 13*100%)	x	x	6,7	9,2	11,3	12,8	14,6	9,7	12,2

Показатели среднесписочная численность работников учреждений культуры и среднесписочная заработная плата работников учреждений культуры определены исходя из данных статистической отчетности 3П-культура за 2013 год представленные респондентами в территориальные органы Росстата.

Глава администрации муниципального района

М. Г. Шабанов

(подпись)

(ФИО)