



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11. 2019 г.

№ 143

г. Кизилюрт

О внесении изменений в постановление МР «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 г. № 52-П

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Республики Дагестан от 1 ноября 2019 г. № 278 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. №117» постановляю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в постановление м.о. «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 г. № 52-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кизилюртовского района внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты по регулированию вопросов уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Глава



М.Г. Шабанов

ИЗМЕНЕНИЯ
в постановление Администрации МР «Кизилюртовский район» от
05.08.2009 г. № 52-П

1. Подпункт 4.3 Постановления изложить в следующей редакции:

а) после слов «на обеспечение выполнения функций учреждений и подразделений муниципальных органов» дополнить словами «(определяемый согласно пунктам 2.2-2.4 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденного настоящим постановлением)»;

б) после слов «подведомственных им учреждений и подразделений» дополнить словами «(определяемый согласно пунктам 2.2-2.4 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденного настоящим постановлением)».

2. В Положении об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений:

а) Пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение муниципальных функций, наделенного полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на орган местного самоуправления, в ведении которого оно находится, а также обеспечивающего деятельность этого муниципального органа (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов), на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится муниципальным органом до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, центрального аппарата органа местного самоуправления.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников филиалов учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, центрального аппарата органа местного самоуправления.